



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Statale

SIANO – BRACIGLIANO

Via Pulcino, snc – 84088 Siano (SA) – Tel. 0815181021



ISTITUTO COMPENSIVO SIANO - BRACIGLIANO
Prot. 0008200 del 01/09/2026
I-1 (Uscita)

Personale scolastico

Albo pretorio online/Sito web/Bacheca ARGO/Atti della scuola

Circolare n. 3

OGGETTO: Fruizione delle ferie residue e formale invito alla fruizione ai sensi del D.L. 7 agosto 2026, n. 144

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che:

- le ferie costituiscono un diritto irrinunciabile del lavoratore e devono essere, in via ordinaria, effettivamente fruite durante il rapporto di lavoro;
- la possibilità di un eventuale trattamento economico sostitutivo delle ferie non godute non costituisce, pertanto, una facoltà di scelta del dipendente tra fruizione del riposo e corresponsione di una somma di denaro;
- la regola generale rimane quella della **fruizione effettiva delle ferie**.
- in applicazione della nuova disciplina introdotta dal **D.L. 7 agosto 2026, n. 144**, il Dirigente scolastico, quale datore di lavoro, **invita formalmente ciascun dipendente a fruire delle ferie maturate e non ancora godute**, compatibilmente con la durata del contratto e con le esigenze di servizio.

VISTO l'art. 36, comma 3, della Costituzione, che riconosce il diritto del lavoratore a ferie annuali retribuite e ne sancisce l'irrinunciabilità;

VISTO l'art. 2109 del Codice civile, relativo al diritto alle ferie annuali e alla determinazione del periodo di godimento;

VISTO l'art. 7 della direttiva 2003/88/CE, concernente taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro, che riconosce a ogni lavoratore il diritto ad almeno quattro settimane di ferie annuali retribuite;

VISTO l'art. 10 del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66, in materia di durata minima delle ferie annuali e di divieto di sostituzione del periodo minimo di ferie con un'indennità finanziaria, salvo il caso di cessazione del rapporto di lavoro;

VISTO l'art. 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dal **decreto-legge 7 agosto 2026, n. 144**;

VISTO il **decreto-legge 7 agosto 2026, n. 144**, recante “*Disposizioni urgenti per la funzionalità della pubblica amministrazione e degli enti territoriali, nonché in materia di protezione civile*”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 182 del 7 agosto 2026 ed entrato in vigore l'8 agosto 2026;

CONSIDERATO che il citato D.L. n. 144/2026 interviene sulla disciplina delle ferie dei dipendenti pubblici, superando la precedente formulazione del divieto assoluto di corresponsione di trattamenti economici sostitutivi e stabilendo specifici obblighi a carico del datore di lavoro pubblico in ordine alla concreta possibilità di fruizione delle ferie;

CONSIDERATO che la nuova disciplina pone in capo al datore di lavoro pubblico l'obbligo di organizzare l'attività lavorativa in modo da garantire l'effettiva fruizione delle ferie e di **invitare formalmente il dipendente a fruirne**, informandolo tempestivamente delle conseguenze derivanti dalla mancata fruizione entro i termini previsti;

VISTA la giurisprudenza della Corte di giustizia dell'Unione europea, con particolare riferimento alla sentenza 18 gennaio 2024, causa C-218/22, secondo cui il datore di lavoro deve dimostrare di avere posto il lavoratore concretamente in condizione di fruire delle ferie e di averlo adeguatamente informato delle conseguenze del mancato godimento;



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Statale

SIANO – BRACIGLIANO

Via Pulcino, snc – 84088 Siano (SA) – Tel. 0815181021



VISTO il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca e, per quanto applicabile al personale scolastico, la disciplina contrattuale relativa alla fruizione delle ferie;

CONSIDERATO che il personale con contratto a tempo determinato è tenuto a fruire delle ferie maturate durante il periodo di validità del rapporto di lavoro, secondo la programmazione e le autorizzazioni dell'Istituzione scolastica;

COMUNICA

che tutto il **personale docente e ATA con contratto a tempo determinato**:

- a. **È INVITATO FORMALMENTE** a verificare e programmare la fruizione delle ferie maturate e non ancora godute, compatibilmente con la durata del contratto e con le esigenze organizzative e di servizio dell'Istituzione scolastica, nonché a presentare la relativa richiesta secondo le procedure in uso presso l'Istituzione scolastica;
- b. ai sensi della nuova disciplina, il personale viene informato che, la mancata fruizione delle ferie entro i termini previsti può comportare la perdita del diritto alla relativa indennità sostitutiva, **nei casi e alle condizioni stabilite dalla normativa vigente**;
- c. la mancata fruizione volontaria e consapevole delle ferie, nonostante il dipendente sia stato concretamente posto nella condizione di fruirne e sia stato adeguatamente informato delle conseguenze, potrà assumere rilievo ai fini dell'eventuale riconoscimento dell'indennità sostitutiva;
- d. l'Amministrazione provvederà, per quanto di propria competenza, a consentire la fruizione delle ferie attraverso una programmazione compatibile con le esigenze del servizio; attenersi alle indicazioni organizzative impartite dal Dirigente scolastico;
- e. è tenuto a prendere visione della presente circolare attraverso la Bachecca ARGO, selezionando l'apposita funzione di presa visione ove prevista;
- f. verificare il proprio saldo ferie, tenendo presente la necessità di non procrastinare la fruizione delle ferie sino alla prossima scadenza del rapporto di lavoro, in quanto il diritto alle ferie è finalizzato al recupero delle energie psicofisiche e deve essere esercitato secondo le modalità e i termini stabiliti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

DISPONE

1. Il presente atto costituisce **FORMALE INVITO ALLA FRUIZIONE DELLE FERIE** e viene rivolto a tutto il personale scolastico interessato, affinché provveda tempestivamente alla programmazione e alla richiesta delle ferie residue, collaborando con l'Amministrazione alla definizione della necessaria programmazione.
2. In caso di cessazione del rapporto di lavoro, l'eventuale trattamento economico sostitutivo delle ferie non godute sarà valutato e determinato dall'Amministrazione **esclusivamente nei casi e secondo le condizioni previste dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva**, tenendo conto delle ferie effettivamente maturate, fruite e non fruite e delle ragioni del mancato godimento.
3. L'Amministrazione è tenuta a dimostrare di avere assicurato al dipendente una **concreta possibilità di fruire delle ferie** e di averlo adeguatamente informato.

PRECISA

che:

- I. il presente invito **NON** deve essere interpretato come riconoscimento automatico di un diritto alla monetizzazione delle ferie residue.
- II. La mancata consultazione della presente comunicazione non esonera il personale dagli obblighi derivanti dalla stessa, essendo la circolare pubblicata attraverso i canali istituzionali dell'Istituzione scolastica.
- III. La presente circolare viene pubblicata all'Albo online, sul sito istituzionale dell'Istituto e trasmessa attraverso la Bachecca ARGO.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale
SIANO – BRACIGLIANO

Via Pulcino, snc – 84088 Siano (SA) – Tel. 0815181021



- IV. Per ciascun dipendente interessato sarà conservata agli atti dell'Istituzione scolastica la documentazione relativa alla situazione delle ferie, alle richieste presentate, alle autorizzazioni, agli eventuali dinieghi motivati e alla programmazione/riprogrammazione della fruizione.
- V. Tale documentazione è finalizzata anche a comprovare l'attività svolta dall'Amministrazione per garantire l'effettivo esercizio del diritto alle ferie.

LA PRESENTE CIRCOLARE COSTITUISCE **FORMALE INVITO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA FRUIZIONE DELLE FERIE** E VIENE NOTIFICATA AL PERSONALE ATTRAVERSO I CANALI ISTITUZIONALI DI COMUNICAZIONE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA.

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dott.ssa Elena Pappalardo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 n. 445 e del D. Lgs 7 marzo 2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa