



ISTITUTO COMPrensIVO SIANO - BRACIGLIANO
Prot. 0008546 del 09/09/2026
I-1 (Uscita)

Alle lavoratrici dell'Istituto Comprensivo Statale
"Siano - Bracigliano"
Ai R.L.S.

Circolare n. 25

OGGETTO: Informativa in merito al miglioramento della Sicurezza e Salute sul Lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere ed in allattamento ai sensi dell'art. 36 d. lgs. 81/2008 in combinato disposto con l'art. 11 d. lgs. 151/2001

Allo scopo di consentire la celere attivazione delle tutele previste dal d. lgs. 151/2001 (*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*), **si comunica a tutte le lavoratrici dell'Istituto Comprensivo Statale "Siano - Bracigliano" la necessità di informare il Dirigente Scolastico del proprio stato di gravidanza, non appena accertato, mediante presentazione di apposito certificato medico.**

- Il suddetto decreto stabilisce il divieto di adibire le lavoratrici al trasporto ed al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri o all'esposizione ad agenti chimici e biologici pericolosi.
- Il Datore di Lavoro deve provvedere, in base alla propria valutazione, a modificare temporaneamente le condizioni e/o le mansioni del personale soggetto. In caso di impossibilità, il competente Ispettorato Territoriale del Lavoro può disporre l'interdizione dal lavoro in attuazione di quanto previsto all'art. 17 d. lgs. 151/2001.
- A seguito della notizia di gravidanza della lavoratrice, nell'ambito ed agli effetti della valutazione dei rischi di cui agli artt. 15, 17, 28 del d. lgs. 81/2008 e s.m.i., il Datore di Lavoro (congiuntamente al Servizio di Prevenzione e Protezione ed al Medico Competente) individua e valuta specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici interessate, in particolare quelli derivanti dall'esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, processi o condizioni di lavoro di cui all'allegato C del d. lgs. 151/2001 per adottare le misure necessarie a eliminarli, modificando, ove necessario, le condizioni e/o le mansioni durante la gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio (artt. 7, 12 d. lgs. 151/2001).
- Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento di sette mesi di età (art. 6 d. lgs. 151/2001).
- Si sottolinea che la mancata comunicazione della gravidanza al Datore di Lavoro comporta una assunzione di responsabilità della lavoratrice in relazione tanto alla propria sicurezza e salute quanto a quelle del nascituro.

A valle della valutazione effettuata per ciascuna mansione, si riporta di seguito una sintesi dei rischi prevalenti per le lavoratrici in stato di gravidanza ed in puerperio.

MANSIONE	RISCHIO	COMPATIBILITA' DEL RISCHIO CON LO STATO DELLA LAVORATRICE				MISURE DI PREVENZIONE E TUTELA
		GRAVIDANZ A		ALLATTAMENT O		
		SI	NO	SI	NO	
Docente Scuola Secondaria di primo grado	Rischio biologico da valutare caso per caso in base alle considerazioni del Medico Competente		X		X	• Astensione ante partum; • Astensione post partum fino a sette mesi;
	Reazioni aggressive degli allievi affetti da malattie nervose e/o mentali NOTA 1		X		X	• Astensione ante partum da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 1; • Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 1



Docente Scuola Primaria	Rischio biologico (malattie esantematiche, epidemie ecc.)		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Reazioni aggressive degli allievi affetti da malattie nervose e/o mentali NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 1; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 1
Docente Scuola dell'Infanzia	Rischio biologico da stretto contatto ed igiene personale dei bambini		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
	Sollevamento bambini NOTA 2		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 2
Docente attività motorie Scuola Secondaria di primo grado	Rischio biologico da valutare caso per caso in base alle considerazioni del Medico Competente		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
	Reazioni aggressive degli allievi affetti da malattie nervose e/o mentali NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 1; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 1
Docente attività motorie Scuola Primaria	Rischio biologico (malattie esantematiche, epidemie ecc.)		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo



						superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
	Reazioni aggressive degli allievi affetti da malattie nervose e/o mentali NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 1; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 1
Docente sostegno Scuola Secondaria di primo grado	Rischio biologico da stretto contatto		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Reazioni aggressive degli allievi NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 1
	Sollevamento bambini – NOTA 2		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 2
Docente sostegno Scuola Primaria	Rischio biologico da stretto contatto		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Reazioni aggressive degli allievi NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 1
	Sollevamento bambini NOTA 2		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polyvalenti come da NOTA 2
Docente sostegno Scuola dell'Infanzia	Rischio biologico da stretto contatto ed igiene personale dei bambini		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Reazioni aggressive degli allievi NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla



						presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 1
	Sollevamento bambini – NOTA 2		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 2
Collaboratrice scolastica Scuola Secondaria di primo grado e Primaria (o personale equiparato con funzioni di sorveglianza e supporto)	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
	Rischio chimico irrilevante per la salute	X		X		
	Reazioni aggressive degli allievi affetti da malattie nervose e/o mentali NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 1; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 1
Collaboratrice scolastica Scuola dell'Infanzia (o personale equiparato con funzioni di sorveglianza e supporto)	Rischio biologico da stretto contatto ed igiene personale dei bambini		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Rischio chimico irrilevante per la salute	X		X		



	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
	Reazioni aggressive degli allievi affetti da malattie nervose e/o mentali - NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 1; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 1
Personale amministrativo	Posture incongrue ed obbligate per l'utilizzo di personal computer	X		X		Astensione dal lavoro anticipata di un mese;

NOTA 1: la possibilità di traumatismi da reazioni aggressive è da verificare in relazione alla disabilità degli alunni assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti, in particolare durante l'attività di assistenza di disabili psichici

NOTA 2: l'eventualità di sollevamento degli alunni è da verificare in relazione alla disabilità degli alunni assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti.

NOTIFICA

La presente comunicazione e la relativa **Informativa in merito al miglioramento della Sicurezza e Salute sul Lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere e in periodo di allattamento** sono **notificate mediante pubblicazione all'Albo online dell'Istituto, sul Sito web istituzionale e nella Bachecca del personale**, al fine di garantirne la conoscibilità da parte di tutto il personale interessato.

Tutto il personale è tenuto a **prendere visione dell'informativa** e a conoscere le procedure e le misure di tutela in essa richiamate. La pubblicazione della presente comunicazione costituisce **formale notifica dell'informativa** al personale destinatario.

La presente notifica è effettuata anche ai fini dell'adempimento degli obblighi di informazione previsti dall'**art. 36 del D.Lgs. 81/2008**, nonché degli obblighi di tutela della salute e sicurezza delle lavoratrici previsti dal **D.Lgs. 151/2001**.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

dott.ssa Elena Pappalardo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 n. 445 e del D. Lgs 7 marzo 2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa