



ISTITUTO COMPrensIVO SIANO - BRACIGLIANO
Prot. 0000022 del 05/01/2026
V (Uscita)

Personale scolastico
p.c. D.S.G.A.

Sito web/Bacheca ARGO/Atti della scuola

Circolare n. 111

OGGETTO: Aggiornamento disposizioni Legge 104/92 – Novità normative in vigore dal 1° gennaio 2026

Si comunica che a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 62/2024 e delle disposizioni collegate alla Legge 106/2025, a partire dal 1° gennaio 2026, sono introdotte rilevanti modifiche riguardanti la gestione dei permessi e dei congedi per l'assistenza a persone con disabilità grave e per i lavoratori affetti da patologie croniche.

Premesso che i nuovi permessi di lavoro per visite, esami strumentali e cure mediche, che entrano in vigore a partire dal 1° gennaio 2026, sono disciplinati dall'art. 2 della Legge 106/2025, in sintesi si esplicita quanto segue:

1. **I beneficiari** sono dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati, con:
 - a. malattie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce;
 - b. malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino una percentuale di invalidità pari o superiore al 74%;
 - c. figlio minorenni con malattie oncologiche, in fase attiva o in follow-up precoce, o malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un grado di invalidità pari o superiore al 74%.

2. **Introduzione delle 10 ore extra per visite e terapie**

Oltre ai consueti 3 giorni di permesso mensile, è introdotto un pacchetto di 10 ore annue aggiuntive di permessi retribuiti. Tale beneficio è strettamente limitato a:

- a. lavoratori con invalidità pari o superiore al 74%;
- b. lavoratori con patologie oncologiche;
- c. genitori di figli minorenni con disabilità grave o patologie oncologiche.

Si precisa che queste ore sono destinate esclusivamente all'effettuazione di:

- visite mediche;
- esami strumentali;
- analisi chimico-cliniche e microbiologiche;
- cure mediche frequenti

solo se in possesso di prescrizione del **medico di medicina generale** o di un **medico specialista** operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata.

3. **Priorità nell'accesso al Lavoro Agile (Smart Working)**

Il personale docente e ATA (laddove le mansioni lo consentano) che assiste un familiare con disabilità grave, o che sia esso stesso affetto da patologie cronico-degenerative, gode della precedenza assoluta nelle graduatorie interne per l'assegnazione dello Smart Working, come previsto dalle nuove direttive sulla conciliazione vita - lavoro.

4. **Congedo Straordinario Biennale**

Resta confermata la possibilità di fruire del congedo straordinario di 24 mesi.

Si precisa che, per i nuovi inserimenti dal 2026, la procedura di richiesta è integrata nel sistema di valutazione multidimensionale (Progetto di Vita), che richiederà una documentazione più dettagliata circa le effettive necessità assistenziali per garantire l'adeguatezza del supporto.

5. **Sistema di Tracciabilità e Controlli INPS**

- a. L'INPS ha attivato il nuovo sistema digitale di monitoraggio dei flussi dei permessi;
- b. la scuola è tenuta a comunicare tempestivamente l'utilizzo dei permessi tramite il portale telematico.

Si precisa che l'ente previdenziale potrà disporre accertamenti medici a campione per verificare la persistenza dei requisiti di gravità.

6. **Indennità e tutele previste**

- a. Le 10 ore aggiuntive di permesso prevedono il riconoscimento della copertura figurativa;
- b. vengono considerate e gestite come assenze per gravi patologie richiedenti terapie salvavita;
- c. pertanto, ai lavoratori viene corrisposta l'indennità economica vigente in materia di malattia;
- d. **nel settore pubblico**, le amministrazioni competenti provvedono alla sostituzione del personale docente,



educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche e del personale per il quale è prevista la sostituzione obbligatoria nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale.

7. Modalità di presentazione delle istanze

- a. Qualora il sw ARGO Personale non avesse ancora previsto la funzione, si prega di inviare richiesta in carta libera;
- b. una volta presente, si invita a procedere con la solita procedura per la richiesta.

8. Rinvii

- a. Per tutto quanto qui non riportato, si rinvia alla L. n. 106/2025:
<https://www.normattiva.it/eli/id/2025/07/25/25G00114/CONSOLIDATED/>

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dott.ssa Elena Pappalardo

Copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 39/1993 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale